

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Григорьевская средняя школа»  
Ярославского муниципального района

**ПРИКАЗ**

31.08.2022

№ 02-01/104-1


**О внедрении целевой модели наставничества**

На основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 N Р-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися", Приказа департамента Ярославской области от 29.07.2022 № 33-нн «О системе наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования Ярославской области»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внедрить в МОУ Григорьевская СШ ЯМР целевую модель наставничества.
2. Назначить куратором (кураторами) внедрения целевой модели наставничества Куликову М.Л.
3. Утвердить:
  - 3.1. «дорожную карту» реализации целевой модели наставничества в 2022 – 2023 учебный год (Приложение 1);
  - 3.2. Положение о наставничестве в МОУ Григорьевская СШ ЯМР на 2022 – 2023 учебный год (Приложение 2);
  - 3.3. Программу целевой модели наставничества в МОУ Григорьевская СШ ЯМР (Приложение 3).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Куликову М.Л., заместителя директора по УВР.

Директор школы:



Ченцова А.И.

Приложение 1  
Приказ № 82-01/107 от 31.08.2022

**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в МОУ Григорьевская СШ ЯМР  
на 2022 – 2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».	Август 2022	
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МОУ Григорьевская СШ ЯМР	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МОУ Григорьевская СШ ЯМР» 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МОУ Григорьевская СШ ЯМР 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МОУ Григорьевская СШ ЯМР 4. Разработка и утверждение «Дорожной карты» внедрения системы наставничества в МОУ Григорьевская СШ ЯМР 5. Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества	Август-сентябрь 2022	



	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Август 2022	
	Информирование родителей, педагогов, о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Информирование на сайте школы.	Сентябрь 2022	
2.	Формирование базы наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта. 3. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.	Август 2022	
		1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Август 2022	
3.	Формирование базы наставников	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Август – сентябрь 2022	

	Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Август 2022	
4.	Отбор и обучение наставников	Вывяление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.	Август 2022
	Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения. 2. Организовать обучение педагогов-наставников	Сентябрь 2022	
			Октябрь – ноябрь 2022	