

ПРИНЯТ
Педагогическим советом
Протокол № 1
от « 24 » 09.2023 г.

УТВЕРЖДЕН
Директор МОУ Григорьевская СШ ЯМР
А.И. Ченцова
Приказ № 89 от « 01 » 09.2023 г.



План повышения квалификации педагогических работников дошкольных групп МОУ Григорьевская СШ ЯМР на 2023/2024 – 2024/2025 учебные годы

Цель:

Создание условий для повышения уровня профессиональной компетентности и формирования творчески работающего коллектива педагогов.

Задачи:

1. Обеспечить стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогов, их профессионального развития;
2. Повысить уровень квалификации педагогов на основе оценки уровня квалификации.
3. Совершенствовать систему переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров.
4. Повысить качество методической помощи педагогам на основе выявленных образовательных потребностей.

Принципы:

- Принцип непрерывности профессионального развития педагогических работников;
- Принцип партнерства (предполагает определение круга актуальных и потенциальных партнеров в образовательном пространстве детского сада, города, консолидацию их усилий, обеспечение устойчивости развития за счет системного эффекта взаимодействия);
- Принцип саморазвития (определяет приоритетность актуализации внутренних источников развития, интенсификацию развития, способность адаптироваться в изменившейся ситуации).

Механизмы реализации:

Основными участниками реализации являются администрация и педагогический коллектив образовательного учреждения, способные реализовать поставленные цели и задачи.

Сроки реализации:

План рассчитан на 2 учебных года - в период с 2023 по 2025 годы в соответствии с актуальной ситуацией учреждения. Учитывается возможность продления сроков ее реализации при отсутствии планируемого результата.

Ожидаемые результаты:

- Стабильная укомплектованность педагогическими кадрами образовательного учреждения;
- Готовность педагогических работников к использованию ИКТ в педагогическом процессе и повышения компетенций;
- Мотивация к качественному педагогическому труду;
- Увеличение доли педагогических работников, реализующих инновационные технологии, принимающих участие в конкурсах, творческих группах;
- Повышение уровня квалификации педагогов (по результатам оценки уровня квалификации педагогов, контрольно-оценочной деятельности);
- Удовлетворенность участников качеством организованных методических мероприятий;
- Пополнение нормативной базы дошкольного учреждения;
- Успешное прохождение педагогами аттестации для повышения уровня квалификации педагогов;
- Формирование творчески работающего коллектива педагогов-единомышленников.
- Качественная реализация ОП ДО (по результатам ВСОКО).

Система мероприятий по реализации плана

Обеспечить стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогов, их профессионального развития

Мероприятие	Сроки	Ответственный
Создание перспективного плана повышения квалификации педагогов на основе их профессиональных потребностей. Повышение квалификации на менее 1 раза в 3 года. Формирование корпоративного заказа на КПК.	Ежегодно сентябрь	Заместитель директора по УВР
Представление и награждение лучших работников дошкольных групп государственными, муниципальными и отраслевыми наградами и знаками отличия	Ежегодно сентябрь	Директор Заместитель директора по УВР
Разработка, внесение изменений в Положение о материальном стимулировании педагогических работников. Усиление дифференциации оплаты труда.	По мере необходимости	Директор Комиссия по распределению стимулирующих выплат
Оказание поддержки и создание мотивации при аттестации педагогов.	Регулярно	Заместитель директора по УВР
Анализ кадровой ситуации в системе ДОО с целью прогнозирования потребности в педагогических кадрах на последующие учебные годы, переподготовки педагогов в соответствии с профстандартом.	Ежегодно	Директор Заместитель директора по УВР
Создание необходимых условий для включения педагогов дошкольных	В течении всего периода	Директор Заместитель директора по УВР

групп в образовательное пространство: РМО, образовательные интернет - сайты; персональные сайты педагогов и т.п.		
Изучение качества предоставляемых услуг (мониторинг уровня удовлетворенности родителей (законных представителей)	Декабрь Май	Заместитель директора по УВР Педагог-психолог
Составление, корректировка и анализ индивидуального плана профессионального развития педагога и представление на итоговом педсовете.	В течении всего периода	Заместитель директора по УВР

Повысить уровень квалификации педагогов на основе оценки уровня квалификации

Проведение оценки уровня квалификации, выявление образовательных потребностей.	Ежегодно	Директор Заместитель директора по УВР
Планирование образовательной работы: - формирование корпоративного заказа; - организация курсов ПК на основе оценки уровня квалификации -оценка эффективности курсов (повторная оценка уровня квалификации) - проведение ВСОКО -повторная оценка уровня квалификации; - организация методического сопровождения; - профильные и индивидуальные консультации; - временные творческие объединения по направлениям работы; - конкурсы	В течении всего периода	Заместитель директора по УВР

- открытые показы ОД - наставничество - включение педагогов в образовательное пространство: РМО, клубы молодого педагога, интернет-сообщества, взаимодействие с соцпартнерами; - конкурсное движение; - семинары-практикумы; - Мастер-классы; - вовлечение в проектную деятельность; -поддержка традиций; - экскурсии, фестивали, квест-игры, проведение акций, организация выставок и др.		
--	--	--

Совершенствовать систему переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров

Организация разных форм обучения и переподготовка педагогов (в том числе дистанционного), Формирование корпоративного заказа на КПК.	В течении всего периода	Заместитель директора по УВР
Наставничество для методического сопровождения, адаптации и становления молодых педагогов.	В течении всего периода	Заместитель директора по УВР
Проведение тренингов, направленных на усиление коммуникативных возможностей педагогов.	В течении всего периода	Педагог-психолог
Развитие конкурсного движения: -конкурсы в ДОО, РМО -дистанционные конкурсы -профессиональные конкурсы	В течении всего периода	Заместитель директора по УВР

Повысить качество методической помощи педагогам на основе выявленных образовательных потребностей

Организация проведения ВСОКО, оценки уровня квалификации.	В течении всего периода	Заместитель директора по УВР
Создать условия для использования педагогами ИКТ в образовательном процессе	В течении всего периода	Заместитель директора по УВР

Выйти на новый уровень организационной культуры учреждения

Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе.	В течении всего периода	Заместитель директора по УВР
Организация традиционных праздничных мероприятий тематического характера, совместных экскурсий и поездок.	В течении всего периода	Директор Заместитель директора по УВР
Стимулирование успешной профессиональной деятельности в муниципальных проектах, проектах ДОО.	В течении всего периода	Директор Заместитель директора по УВР